*1.pielikums*

*Resocializācijas politikas pamatnostādnēm*

*2021.-2027.gadam.*

**Detalizēta informācija par Ieslodzīto resocializācijas pamatnostādņu 2015.-2020. gadam un Ieslodzīto resocializācijas pamatnostādņu 2015.-2020. gadam īstenošanas plāna ieviešanas rezultātiem 2019. un 2020. gadā.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1. RĪCĪBAS VIRZIENS** | | **SAMAZINĀT NOTIESĀTĀ ANTISOCIĀLAS PERSONĪBAS IEZĪMES UN KRIMINĀLĀS ATTIEKSMES** | | |
| **Nr.p.k.** | **Pasākums** | **Darbības rezultāts** | **Rezultatīvais rādītājs** | **Izpildes gaita 2019. un 2020. gadā** |
| ***1.1. Esošo RVN instrumentu novērtējums un resocializācijas programmu validitātes izpēte un pilnveidošana, jaunu RVN instrumentu un resocializācijas programmu iegūšana*** | | | | |
| 1. | Pētījumi par IeVP un VPD esošo RVN instrumentu validitāti un RVN instrumentu attiecīga pilnveidošana | Notiesāto noziedzīgās uzvedības riski un resocializācijas vajadzības tiek izvērtētas ar atbilstoši aktualizētiem RVN instrumentiem | Pamatojoties uz validitātes izpētes rezultātiem pilnveidoti 3 RVN instrumenti | **2019. gadā:**  Pabeigta teorētiskā pamata gala versija par dinamiskiem riska faktoriem, kas tiks iekļauti IeVP RVN;  Pabeigta IeVP RVN instrumenta riska un vajadzību novērtēšanas kritēriju precizēšana;  Izgūti dati no IeVP IIS vispārējā IeVP RVN instrumenta pilnveidošanai;  Turpinās darbs, saistītu ar regulējuma izstrādāšanu par datu (no IIS un no Soda reģistra) pieejamību pētniekiem;  Iesākts darbs ar no IeVP IIS izgūto datu sistematizēšanu un sagatavošanu matemātiskajai apstrādei;  Pabeigta datu statistiskās analīzes stratēģijas precizēšana;  Turpinās darbs, saistīts ar pilnveidotā IeVP RVN instrumenta un tā lietošanas rokasgrāmatas pilotversijas izstrādi;  Turpinās elektroniskās datu uzkrāšanas un glabāšanas vides pagaidu versijas izstrādāšana.  Sagatavoti 2 raksti par Static-99R un STABLE-2007 iesniegšanai publicēšanai starptautiskajā zinātniskajā žurnālā atbilstoši publicēšanas prasībām (“The predictive validity of the Latvian version of Static-99R” un “The predictive validity of the Latvian version of STABLE-2007”).  No viena no Static-99R līdzautoriem (Kelly Babchishin) saņemta oficiālā atļauja (e-mail formātā) izmantot Static-99R IeVP; tika veikts pieprasījums noformēt atļauju oficiālā dokumenta veidā, uz kuru saņemts vienošanās paraugs (Licensing agreement) precizēšanai no Latvijas puses;  Turpinās dokumentu sagatavošana līguma slēgšanai ar VRS/VRS-SO autoriem (Stephen Wong un Audrey Gordon) par mācībām IeVP darbiniekiem.  **2020. gadā:**  Pētījums par VPD RVN instrumentiem un to pilnveidošana -Turpināta divu rakstu satura saskaņošana par Static-99R un STABLE-2007 (“The predictive validity of the Latvian version of Static-99R” un “The predictive validity of the Latvian version of STABLE-2007”); instrumenta izpēte un pilnveidošana nozīmē izstrādāt uz pierādījumiem balstītu instrumentu - var uzskatīt, ka instruments ir uz pierādījumiem balstīts, ja tiks veikts instrumenta ticamības un validitātes pētījums un pētījuma rezultāti akceptēti/ publicēti zinātniskajos žurnālos.  **Secinājums:** Nākamajā ESF periodā uzdevumus nepieciešams turpināt, paredzot:  *Probācijas un resocializācijas* ***darba organizēšanas instrumentu*** *un programmu pilnveidošanu un* ***jaunu instrumentu*** *izstrādi/ieguvi/ieviešanu, ieskaitot instrumentu un programmu aprobēšanu un validizēšanu, atbilstoši dažādu probācijas klientu mērķgrupu resocializācijas vajadzībām, jaunieviesto un pilnveidoto resocializācijas instrumentu un darba metožu ieviešanu e-vidē;*  ***Specializētu riska un vajadzību novērtējuma instrumentu*** *un resocializācijas programmu (piem., nepilngadīgie ar atkarību, ekonomiskie noziedznieki, kibernoziedznieki) izstrādi/ieguvi/ieviešanu, instrumentu un programmu aprobēšanu un validizēšanu, esošo riska un vajadzību novērtējuma instrumentu un resocializācijas programmu efektivitātes izpēti, validizāciju un aprobāciju; drošības risku izvērtējuma instrumenta izstrādi/ieguvi* |
| 2. | Trūkstošo RVN instrumentu adaptācija un ieviešana IeVP un VPD | Nodrošināti tādi trūkstošie RVN instrumenti IeVP un VPD, ar kuriem var noteikt galvenos noziedzīgās uzvedības riskus un atbilstošās resocializācijas vajadzības | 3 jaunu specializētu riska un vajadzību novērtēšanas instrumentu piesaistīšana | **2019. gadā:**  IeVP darbinieku apmācības ar jaunajiem RVN instrumentiem: 2019. gadā apmācīti 72 IeVP darbinieki;  VPD darbinieku apmācības ar jaunajiem RVN instrumentiem:  2019. gadā apmācīti 74 darbinieki.  **2020. gadā:**  IeVP darbinieku apmācības ar jaunajiem RVN instrumentiem - apmācīti 15 IeVP darbinieki (viens vienas dienas seminārs “Kovīzija par vardarbības riska skalu un vardarbības riska skalas dzimumnoziedznieku versiju”, seminārs notika 10.martā).  2020.gada 1.ceturksnī turpināta Dinamisko riska faktoru novērtēšanas skalas pilnveidošana:  • iesākta dokumentu sagatavošana datu izgūšanai.  Turpinās darbs ar papildus nepieciešamā pusaudžu/jauniešu (līdz 25 gadiem) novērtēšanas instrumenta (VPD) izstrādāšana:  • turpināts darbs pie starpziņojuma izstrādāšanas par pasaulē pielietojamiem vērtēšanas instrumentiem pusaudžiem/jauniešiem;  • turpināts darbs pie starpziņojuma sagatavošanas par pētījuma rezultātiem par VPD vadības un darbinieku vajadzībām, gaidām un priekšstatiem par papildus nepieciešamu vērtēšanas instrumentu pusaudžiem/jauniešiem.  Turpinās darbs, kas saistīts ar IeVP RVN elektroniskās vides izveidi:  • RVN-IS tehniskā specifikācija saskaņota ar IIS tehnisko specifikāciju.  2020.gada 2.ceturksnī:  • turpinājās darbs, saistīts ar līguma slēgšanu par Static-99R izmantošanu IeVP;  • turpinājās darbs, saistīts ar divu Kanādā izstrādātu riska un vajadzību novērtēšanas instrumentu (VRS un VRS-SO) pārņemšanu un ieviešanu IeVP.  • turpinājās Dinamisko riska faktoru novērtēšanas skalas pilnveidošana, proti, tika risināts jautājums par datu izgūšanu un datu drošības ievērošanu, par sadarbību starp IeVP Projektu 9.1.3. un VPD, par datu apmaiņas iespējām;  • pabeigti 2 pētījumi un uzrakstīti 2 starpziņojumi: par pasaulē pielietojamiem vērtēšanas instrumentiem pusaudžiem/jauniešiem un par VPD vadības un darbienieku vajadzībām pēc jauna pusaudžu/jauniešu novērtēšanas instrumentu; pētījumu rezultāti tika prezentēti VPD vadībai un darbiniekiem;  • turpinājās darbs, saistīts ar IeVP RVN elektroniskās vides izveidi, proti, RVN-IS tehniskās specifikācijas un IIS-2 tehniskās specifikācijas saskaņošana  **Secinājums:** Nākamajā ESF periodā uzdevumus nepieciešams turpināt, paredzot:  *probācijas un resocializācijas darba organizēšanas instrumentu un programmu pilnveidošanu un jaunu instrumentu izstrādi/ieguvi/ieviešanu, ieskaitot instrumentu un programmu aprobēšanu un validizēšanu, atbilstoši dažādu probācijas klientu mērķgrupu resocializācijas vajadzībām, jaunieviesto un pilnveidoto resocializācijas instrumentu un darba metožu ieviešanu e-vidē;*  *Specializētu riska un vajadzību novērtējuma instrumentu un resocializācijas programmu (piem., nepilngadīgie ar atkarību, ekonomiskie noziedznieki, kibernoziedznieki) izstrādi/ieguvi/ieviešanu, instrumentu un programmu aprobēšanu un validizēšanu, esošo riska un vajadzību novērtējuma instrumentu un resocializācijas programmu efektivitātes izpēti, validizāciju un aprobāciju; drošības risku izvērtējuma instrumenta izstrādi/ieguvi* |
| Apmācīti 900 darbinieki IeVP un VPD |
| 3. | Resocializācijas programmu standarta un akreditācijas sistēmas izstrāde un ieviešana | Resocializācijas programmas tiek izstrādātas, balstoties uz vienādiem principiem, tās atbilst noteiktām kvalitātes prasībām; izstrādāts un ieviests resocializācijas programmu standarts un akreditācijas sistēma | Izstrādāts resocializācijas programmu standarts, t.sk. rokasgrāmata | **2019. gadā:**  2019. gadā veikts pētījums par ārvalstu resocializācijas programmu akreditācijas sistēmu (1 pētījums)  2019. gada II ceturksnis - Notiek darbs rokasgrāmatas izstrādē. Ir izveidots rokasgrāmatas satura melnraksts.  **2020. gadā:**  Noorganizēta konference (1 pasākums).  2020.gada 2. ceturksnī tika veikti darbi, kas pastarpināti attiecās uz rokasgrāmatas izstrādi IeVP darbiniekiem. Sadarbībā ar IeVP Resocializācijas daļas amatpersonām uzsākts darbs pie Resocializācijas programmu īstenošanas kārtības projekta izstrādes (izveidota darba grupa, notika četras darba grupas tikšanās: 6.maijā, 13.maijā, 3.jūnijā, 16.jūnijā). |
| 4. | Esošo resocializācijas programmu validitātes izpēte un pilnveidošana | Aktualizētas un pilnveidotas resocializācijas programmas; precīzāk iedarbojas uz noziedzīgās uzvedības risku novēršanu | Veikti 11 (9 IeVP un 2 VPD) pētījumi par esošo resocializācijas programmu efektivitāti VPD un IeVP | **2019. gadā:**  Izstrādāti 7 pētījumi un nodoti pētījumu ziņojumi.  **2020. gadā:**  Veikti pētījumi par esošo resocializācijas programmu validitāti 2/2  Sadarbībā ar IeVP amatpersonām 2.ceturksnī organizētas EQUIP programmas pilnveidošanas darba grupas sēdes (kopā divas: tiešsaistē, 22.aprīlī un 16.jūnijā);  Sadarbībā ar IeVP amatpersonām 2.ceturksnī organizētas “Sociālo prasmju pilnveides un stresa mazināšanas programma ieslodzītajiem” programmas pilnveidošanas darba grupas sēdes (kopā divas: tiešsaistē, 20.aprīlī un 22.maijā).  Sadarbībā ar VPD amatpersonām organizētas dzimumnoziedznieku sociālās uzvedības korekcijas programmas pilnveidošanas darba grupas sēdes (kopā četras: tiešsaistē, 8.aprīlī, 22.aprīlī, 14.maijā, 10.jūnijā).  **Secinājums:** Nākamajā ESF periodā uzdevumus nepieciešams turpināt, paredzot:  *probācijas un resocializācijas darba organizēšanas instrumentu un programmu pilnveidošanu un jaunu instrumentu izstrādi/ieguvi/ieviešanu, ieskaitot instrumentu un programmu aprobēšanu un validizēšanu, atbilstoši dažādu probācijas klientu mērķgrupu resocializācijas vajadzībām, jaunieviesto un pilnveidoto resocializācijas instrumentu un darba metožu ieviešanu e-vidē;*  *Specializētu riska un vajadzību novērtējuma instrumentu un resocializācijas programmu (piem., nepilngadīgie ar atkarību, ekonomiskie noziedznieki, kibernoziedznieki) izstrādi/ieguvi/ieviešanu, instrumentu un programmu aprobēšanu un validizēšanu, esošo riska un vajadzību novērtējuma instrumentu un resocializācijas programmu efektivitātes izpēti, validizāciju un aprobāciju; drošības risku izvērtējuma instrumenta izstrādi/ieguvi* |
| 19 esošu resocializācijas programmu kvalitātes pārbaude (t.sk. atkārtota programmu izvērtēšana un pilnveidošana) | **2019. gadā:**  Izstrādāti 5 pētījumu projekti par VPD esošajām programmām.  Pēc projektu prezentācijas 2019.gada 27.februārī notika pētījumu projektu (kuri pirms tam bija saskaņoti ar VPD amatpersonām – programmu direktoriem) prezentācija VPD vadībai.  Februārī un martā notika pētījumu projektu papildināšana. Pilnveidoti 2 no pieciem pētījumu projektiem;  Pētījumu projekti par dzimumnoziedznieku programmu efektivitāti tiks izstrādāti pēc šo programmu pilnveidošanas, savukārt par jaunajām programmām – pēc to pārņemšanas.  **2020. gadā:**  Programmas “Motivācija izmaiņām” pētījuma projekts nav precizēts, jo nav atrisinats jautājums par VPD iespējām sniegt datus, šo datu saturu un apjomu.  Bloka personāls piedalījies pieprasījuma sagatavošanā par nepieciešamo datu sniegšanu.  Pētījuma projekts varēs tikt precizēts pēc tam, kad būs skaidrs, kādus datus, kādā apjomā un kārtībā VPD varēs sniegt projekta pētniekiem pētījumu veikšanai.  **Secinājums:** Nākamajā ESF periodā uzdevumus nepieciešams turpināt, paredzot: *Ārvalstu pieredzes pētniecību, probācijas un resocializācijas darba organizēšanas instrumentu un programmu pilnveidošanu un jaunu instrumentu izstrādi/ieguvi/ieviešanu, ieskaitot instrumentu un programmu aprobēšanu un validizēšanu, atbilstoši dažādu probācijas klientu mērķgrupu resocializācijas vajadzībām, jaunieviesto un pilnveidoto resocializācijas instrumentu un darba metožu ieviešanu e-vidē, t. sk. e-mācību attīstīšana* |
| 5. | Trūkstošo resocializācijas programmu iegūšana vai izstrāde | Trūkstošo resocializācijas programmu ieviešana IeVP un VPD ļauj precīzāk iedarboties uz noziedzīgās uzvedības riskiem, t.sk. notiesātā sociāli pozitīvas brīvā laika pavadīšanas iemaņas samazinās noteiktu noziedzīgās uzvedības risku | Veikti 2 pētījumi par papildus nepieciešamajām resocializācijas programmām IeVP un VPD | **2019. gadā:**  Notika pētījuma izstrāde par VPD trūkstošajām programmām.  **2020. gadā:**  Veikti pētījumi par papildus nepieciešamajām resocializācijas programmām IeVP un VPD - 2 pētījumi  Sadarbībā ar VPD amatpersonām organizētas dzimumnoziedznieku sociālās uzvedības korekcijas programmas pilnveidošanas darba grupas sēdes (kopā četras: tiešsaistē, 8.aprīlī, 22.aprīlī, 14.maijā, 10.jūnijā)  **Secinājums:** Nākamajā ESF periodā uzdevumus nepieciešams turpināt, paredzot: *Ārvalstu pieredzes pētniecību, probācijas un resocializācijas darba organizēšanas instrumentu un programmu pilnveidošanu un jaunu instrumentu izstrādi/ieguvi/ieviešanu, ieskaitot instrumentu un programmu aprobēšanu un validizēšanu, atbilstoši dažādu probācijas klientu mērķgrupu resocializācijas vajadzībām, jaunieviesto un pilnveidoto resocializācijas instrumentu un darba metožu ieviešanu e-vidē, t. sk. e-mācību attīstīšana*  *IeVP - Pētot ārvalstu pieredzi: specializētu riska un vajadzību novērtējuma instrumentu un resocializācijas programmu (piem., nepilngadīgie ar atkarību, ekonomiskie noziedznieki, kibernoziedznieki) izstrādi/ieguvi/ieviešanu, instrumentu un programmu aprobēšanu un validizēšanu, esošo riska un vajadzību novērtējuma instrumentu un resocializācijas programmu efektivitātes izpēti, validizāciju un aprobāciju; drošības risku izvērtējuma instrumenta izstrādi/ieguvi.* |
| Ieviestas 5 jaunas resocializācijas programmas IeVP un VPD | **2020. gadā:**  Ir sagatavotas tehniskās specifikācija 2 specializētām programmām:  - ''No vardarbības cietušo programmas izstrāde personām, kuras izcieš brīvības atņemšanas sodu, un šīs programmas vadītāju mācības darbam ar izstrādāto programmu ” un  - ''Senioru programmas izstrāde personām, kuras izcieš brīvības atņemšanas sodu, un šīs programmas vadītāju mācības darbam ar izstrādāto programmu”. |
| Pasākumu skaits (t.sk. darba prasmju veicināšanas un brīvā laika pasākumu skaits gada laikā ieslodzījuma vietās | **2019. gadā:**  2019.gadā īstenoti 25 darba prasmju attīstības pasākumi  **2020. gadā:**  **I pusgadā:**  2020.gadā īstenoti 33 darba prasmju attīstības pasākumi.  2020.gadā 1.ceturksnī Cēsu Audzināšanas iestādē nepilngadīgajiem turpinājās “Sociālo iemaņu un ar darba vidi saistīto prasmju attīstīšana ar Go BeYond” notika 6 nodarbības, kurās piedalījās 150 notiesātie.  Liepājas cietumā turpinājās darba prasmju programma “Radošuma treniņš”, kuru vada brīvprātīgā Linda Ulāne, notika 5 nodarbības, kurās piedalījās 22 notiesātie.  Rīgas Centrālcietummā notika nodarbība “Pirmās iemaņas individuālajai apmācībai ar Latviešu valodas mācību programmu un pirmās iemaņas darbā ar datoru”, kurā piedalījās 8 notiesātie.  Cēsu Audzināšanas iestāde nepilngadīgajiem, Olaines cietumā, Jēkabpils cietumā, Valmieras cietumā notika “Individuālās datorapmācības”, kurās piedalījās 62 notiesātie.  Kopā 2020.gada 1.ceturksnī apmācībās tika iesaisti 242 notiesātie.  2020.gada 1.ceturksnī tika uzsākts darbs pie neformālās izglītības programmu īstenošanas ieslodzītajiem (07.01.2020. datuma līgums Nr.1/22/2020/2 ar SIA “BUTS”), grupu komplektēšanas un īstenošanas uzsākšanas visās ieslodzījuma vietās, izņemot Liepājas cietumu, jo tur nenokomplektējās grupa.  2020. gada 2. ceturksnī neformālās izglītības programmu īstenošanu ieslodzītajiem Olaines cietuma Atkarīgo centrā pabeidza divas grupas un Jelgavas cietumā viena grupā.  Kopā apmācībās tika iesaistīti 39 ieslodzītie.  Ar 2020. gada 10. jūniju tika atsākts organizēt neformālās izglītības programmu īstenošanu ieslodzītajiem visās ieslodzījuma vietās, lai pēc iespējas ātrāk varētu atsākt apmācības visās Ieslodzījuma vietās.  Jūnijā Cēsu Audzināšanas iestādē nepilngadīgajiem atsāka Neformālās izglītības programmu “Kokapstrāde (kokgriešana, rotaļlietas, putnu būru izgatavošana, ceļa zīmju izgatavošana, puzles u.t.t.)” īstenošanu ieslodzītajiem.  Iļģuciema cietumā notika “Individuālās datorapmācības”, kurās piedalījās 35 notiesātie.  Kopā 2020.gada 2.ceturksnī apmācībās tika iesaisti 74 notiesātie.  **II pusgadā:**  III ceturksnī īstenoti 28 darba prasmju attīstības programmas pasākumi.  IV ceturksnī Darba prasmju attīstības pasākumos iesaistītas 225 personas  ***Secinājums:*** *Nākamajā ESF periodā uzdevumus nepieciešams turpināt, paredzot: jaunu atbalsta pasākumu izstrādi un īstenošanu ieslodzītajiem; Ieslodzītajiem domātās e-mācību vides izveide*  *VPD: Sabiedrības iesaistes un atbalsta pasākumu notiesāto personu sociālās uzņēmējdarbības attīstībai* |
| ***1.2. IeVP un VPD personāla pietiekama skaita nodrošināšana, atlases, apmācību sistēmas pilnveidošana, profesijas standartu izstrāde, darbinieku profesionālās noturības stiprināšana*** | | | | |
| 1. | IeVP un VPD darbinieku apmācību sistēmas pilnveidošana | Pilnveidotā IeVP un VPD apmācību sistēma nodrošina kvalitatīvu darbinieku sagatavošanu | Veikts pētījums par IeVP un VPD mācību programmu vajadzībām | **-**  ***Secinājums:*** *Nākamajā ESF periodā uzdevumus nepieciešams turpināt, paredzot:*  *VPD- Sociālās iekļaušanas koeficienta metodikas izstrāde un ieviešana, t.sk.ārvalstu pieredzes pētniecība*  *IeVP resocializācijas darba un kriminālsodu izpildes efektivitātes mērījumu sistēmas ieviešanu, t.sk. pētījumus* |
| Izstrādātas 3 jaunas mācību programmas IeVP darbiniekiem:  1) ieslodzījuma vietu vadības līmenim;  2) resocializācijas darbiniekiem;  3) drošības daļu darbiniekiem. | **2020. gadā:**  Veikta iepriekšējā ārvalstu vizītē Zviedrijā iegūtās informācijas izvērtēšana par mācību pieredzes pielāgošanu Latvijas iespējām un situācijai. Vizītē iegūta informācija par Zviedrijas Kriminālpārvaldes Ieslodzījumu vietu un probācijas dienestu kā kopīgu struktūru, t.sk. apmācību veikšanā un mācību programmas "Ieslodzījuma vietu resocializācijas darbiniekiem", mācību programmas "Ieslodzījuma vietu drošības, apsardzes un uzraudzības darbiniekiem" īstenošanā.  Noticis 1 seminārs ieslodzījuma vietu apsardzes un uzraudzības amatpersonām (2020.gada 25. un 26.februārī). Katrā semināra dienā piedalījās 19 dalībnieki).  Noticis 1 seminārs (divas dienas) ieslodzījuma vietu vadības līmeņa amatpersonām (2020.gada 11. un 12.martā). Semināra tēma: “Pārmaiņu vadība”, kurā apskatīti jautājumi par Ieslodzījumu vietu pārvaldes attīstību un personālpārvaldību, pārmaiņām Ieslodzījumu vietu sistēmā, par jaunumu un pārmaiņu ieviešanu (pārmaiņu vadība).  Seminārā piedalījās: 11.03.2020 - 20 dalībnieki, 12.03.2020 - 21 dalībnieks dalībnieks.  Veikta tehniskajā specifikācijā iekļaujamo prasību izpēte saistībā ar izglītības normatīvo aktu prasībām t.sk. par moduļu programmu izstrādi un īstenošanu. Identificēti vizītē veicamie uzdevumi.  **Secinājums:** Nākamajā ESF periodā uzdevumus nepieciešams turpināt, paredzot: *e-mācību attīstīšanu; Valsts probācijas dienesta darbinieku kapacitātes celšanu un profesionālās noturības stiprināšanu;*  *IeVP nodarbināto un brīvprātīgo kapacitātes celšanu, profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanas un profesionālās noturības veicināšanas pasākumus, piem., supervīzijas, koučingu un ikgadējās konferences, u.c., e-mācību attīstība* |
| Aktualizētas 2 VPD un IeVP iepriekš projektos izstrādātās mācību programmas | - |
| 2. | Jaunā Liepājas cietuma darbinieku specifiskā apmācība | Darbu jaunajā Liepājas cietuma uzsāk kvalificēti darbinieki | Apmācīti 100 darbinieki | - |
| 3. | Darbinieku ikgadējā apmācība IeVP un VPD | Ieslodzījuma vietās un VPD strādā atbilstoši kvalificēti darbinieki | Ikgadējo apmācību laikā apmācīti 130 VPD un IeVP darbinieki | **2020. gadā:**  IeVP centrālā aparāta un ieslodzījuma vietu visu līmeņu vadītāju apmācības (divu dienu seminārs “Pārmaiņu vadība”). Seminārs notika 11.-12.martā,– 21 darbinieks  **Secinājums:** Nākamajā ESF periodā uzdevumus nepieciešams turpināt, paredzot: *e-mācību attīstīšanu; Valsts probācijas dienesta darbinieku kapacitātes celšanu un profesionālās noturības stiprināšanu; e-mācību attīstīšana.*  *IeVP nodarbināto un brīvprātīgo kapacitātes celšanu, profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanas un profesionālās noturības veicināšanas pasākumus, piem., supervīzijas, koučingu un ikgadējās konferences, u.c., e-mācību attīstība.* |
| 4. | IeVP un VPD darbinieku jaunu testēšanas metožu (psihometrijas testi) ieviešana | Darbam IeVP un VPD tiek atlasīti psiholoģiski piemēroti darbinieki | Testēto darbinieku īpatsvars 2022.gadā sasniedz 100% | - |
| 5. | Darbā ar ieslodzītajiem un bijušajiem ieslodzītajiem iesaistītā personāla apmācība, t.sk. darbinieku apmācība darbam ar jaunajām vai pilnveidotajām resocializācijas programmām/ apmācība notiesāto un bijušo ieslodzīto atlases nodrošināšanai programmu īstenošanai | Darbu ar notiesātajiem un bijušajiem ieslodzītajiem nodrošina atbilstoši sagatavoti darbinieki | 2150 darbinieki IeVP un VPD ir apmācīti jauno vai pilnveidoto resocializācijas programmu īstenošanai/ notiesāto un bijušo ieslodzīto atlasei | **2019. gadā:**  396 darbinieki 2019. gadā apmācīti par ar no jauna ieviesto resocializācijas programmu vardarbīgiem notiesātajiem  **2020. gadā:**  **I pusgadā:**  Darbinieku apmācība darbam ar esošajām, projekta ietvaros pilnveidotajām resocializācijas programmām – Kopumā piedalījās 60 dalībnieki.  Notikuši 3 (trīs) vienas dienas semināri :  viens vienas dienas seminārs “Apmācības darbam ar Temzas ielejas dzimumnoziedznieku programmas testu kopu”. Seminārs notika 4.februārī, piedalījās 14 dalībnieki;  divi vienas dienas semināri – kovīzijas “Motivācijas programmas “Pārmaiņām Jā!” aktualitātesun kolēģu/programmas vadītāju pieredzes apmaiņa”. Semināri notika 20.februārī un 4.martā. 20.februārī piedalījās 12 dalībnieki un 4.martā piedalījās 13 dalībnieki;  Noticis viens divu dienu seminārs “Mācības par ieslodzīto suicidālās uzvedības riska noteikšanas pilnveidoto instrumentu pielietošanu”. Seminārs notika 27. un 28.februārī, piedalījās 21 dalībnieks.  **II pusgadā:**  III ceturksnī tika apmācīti 35 darbinieki darbam ar esošajām, projekta ietvaros pilnveidotajām resocializācijas programmām.  IV ceturksnī tika apmācīti 38 darbinieki darbam ar esošajām, projekta ietvaros pilnveidotajām resocializācijas programmām.  **Secinājums:** Nākamajā ESF periodā uzdevumus nepieciešams turpināt, paredzot: *Valsts probācijas dienesta darbinieku kapacitātes celšanu un profesionālās noturības stiprināšanu; e-mācību attīstīšanu*  *IeVP nodarbināto un brīvprātīgo kapacitātes celšanu, profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanas un profesionālās noturības veicināšanas pasākumus, piem., supervīzijas, koučingu un ikgadējās konferences, u.c., e-mācību attīstība* |
| 6. | Ievadapmācība NVA pārstāvjiem un skolu pedagogiem, kas strādā ieslodzījuma vietās | Darbu ar notiesātajiem un bijušajiem ieslodzītajiem nodrošina atbilstoši sagatavoti darbinieki | 15 NVA darbinieki un skolu pedagogi tiek apmācīti gada laikā | **2019. gadā:**  2019. gadā organizētas 4 darbā ar ieslodzītajiem un bijušajiem ieslodzītajiem iesaistītā personāla apmācības.  **2020. gadā:**  III ceturksnī notika viena NVA darbinieku (karjeras konsultantu) apmācība par ieslodzījuma vietu darba specifiku  **Secinājums:** Nākamajā ESF periodā uzdevumus nepieciešams turpināt, paredzot:  VPD: *Sabiedrības, t.sk. tiesnešu, prokuroru, tiesībaizsardzības iestāžu, pašvaldību, citu institūciju un NVO darbinieku, informējošus/izglītojošus pasākumus un sociālās kampaņas*  IeVP - *sabiedrības informēšanu, izglītojošus pasākumus un sociālās kampaņas, t.sk. par noziedzīgās uzvedības riskiem, ieslodzīto personības īpatnībām, par kriminālsoda izpildes laikā veicamo resocializācijas darbu un starpinstitucionālo sadarbību, u.c.* |
| 7. | Apmācības IeVP un VPD darbiniekiem bērnu tiesību aizsardzības jomā (BTAL 51.pants) | Darbu ar nepilngadīgajiem soda izpildē nodrošina atbilstoši apmācīti darbinieki | 587 VPD un IeVP darbinieki ir apmācīti bērnu tiesību aizsardzības jautājumos | **-** |
| 8. | Kopīgu apmācību organizēšana IeVP un VPD darbiniekiem | Ir izveidota vienota izpratne par soda izpildes pamatjautājumiem un darba metodēm abu iestāžu darbiniekiem tajās jomās, kurās nepieciešama vienota izpratne | 160 VPD un IeVP darbinieki ir apmācīti starpdisciplinārajos jautājumos gada laikā | **2020. gadā:**  Turpināts darbs pie kopīgu apmācību sistēmas modeļu izstrādes par VPD un IeVP mācību sistēmu apvienošanu (darba organizācija, apmācību saturs un organizācija u.c.).  Turpināta aktivitātes “E-mācību sistēmas un e- izglītības vides Moodle izveide, satura izstrāde un ieviešana IeVP un VPD“ īstenošana: kuras ietvaros noritēja darbība četru iepirkumu īstenošanā: viens iepirkums par Moodle pilnveidi VPD un trīs iepirkumi progranmmu satura izstrādei (ievietošanai Moodle) VPD  **Secinājums:** Nākamajā ESF periodā uzdevumus nepieciešams turpināt, paredzot: *Valsts probācijas dienesta darbinieku kapacitātes celšanu un profesionālās noturības stiprināšanu; e-mācību attīstīšanu;*  *IeVP nodarbināto un brīvprātīgo kapacitātes celšanu, profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanas un profesionālās noturības veicināšanas pasākumus, piem., supervīzijas, koučingu un ikgadējās konferences, u.c., e-mācību attīstība* |
| Izveidotas un ieviestas e-mācību sistēmas abās iestādēs |
| Izstrādāta rokasgrāmata jaunajiem ieslodzījuma vietu darbiniekiem |
| 9. | IeVP Mācību centra kapacitātes stiprināšana | Mācību centrs spēj nodrošināt pietiekamu un kvalitatīvu apmācību IeVP darbiniekiem | 6 papildus algoti pasniedzēji, t.sk. no ārvalstīm | - |
| Izvērtēta iespēja pārcelt centru uz jaunām un piemērotām telpām | Norvēģijas finanšu instrumenta ietvaros paredzētajā IeVP projektā ir plānota Mācību centra ēkas būvniecība. |
| 10. | IeVP darbinieku profesijas standartu izstrāde | Nodrošināts skaidrs līdz šim neregulēto profesiju saturs (piemēram, resocializācijas darbinieki) | Izstrādāti un ieviesti trūkstošie IeVP darbinieku profesijas standarti | - |
| Papildināts profesiju klasifikators |
| 11. | Personāla atlases sistēmas pilnveide, t.sk. darbinieku testēšanas metožu ieviešana | Pilnveidotā personāla atlases sistēma IeVP un VPD ļauj atlasīt kvalitatīvus pretendentus | Veikts IeVP un VPD nodarbināto profesionālo kompetenču pētījums | **2020. gadā:**  **I pusgadā:**  Notikušas pārrunas ar IeVP amatpersonām par personāla atlases metožu darba grupas izveidi un tajā iesaistītajām amatpersonām. Noteikti darba grupas galvenie uzdevumi. 2020.gada 19.februārī novadīts seminārs par personāla vadības pilnveidi IeVP.  **II pusgadā:**  III ceturksnī: Izvērtēti vēlamie personāla atlases sistēmas modeļi. Izvērtētas iespējas iepirkt testus, lai veiktu personāla atlasi  IV ceturksnī: Notikušas pārrunas ar IeVP amatpersonām par personāla atlases metožu izvēles nosacījumiem un to izstrādi. |
| Izstrādāti grozījumi normatīvajos aktos | - |
| 12. | IeVP un VPD darbinieku profesionālās noturības stiprināšana | Nodrošināta darbinieku profesionālā noturība un darba vides stresa faktoru samazināšana vai novēršana | Psihologa/psihoterapeita konsultācijas gada laikā apmeklē 60 VPD un IeVP darbinieki, t.sk. pēc krīzes situācijām | **Secinājums:** Nākamajā ESF periodā uzdevumus nepieciešams turpināt, paredzot: *Atbalsta pasākumus izstrāde un īstenošana probācijas klientu resocializācijai, viņu ģimenes locekļiem, t.sk. atbalsta personām, pasākumu īstenošanas ģimenes saišu stiprināšanai;*  *Speciālistu konsultācijas, jaunu atbalsta pasākumu, t.sk. informatīvu pasākumu, izstrāde un īstenošana ieslodzītajiem, viņu ģimenes locekļiem (t.sk. atbalsta personām)* |
| Grupu supevīzijās gada laikā piedalās 200 VPD un IeVP darbinieki | **2019. gadā:**  2019.gadā notika grupu supervīzijas:  IeVP darbiniekiem, kas iesaistīti resocializācijas pasākumos – 95;  Psihologiem – 197;  Kapelāniem – 39;  Sociālajiem darbiniekiem – 117;  VPD un IeVP darbiniekiem (izņemot resocializācijas darbiniekus) – 582  **2020. gadā:**  **I pusgadā:**  VPD un IeVP darbiniekiem (izņemot resocializācijas darbiniekus) – 16  **II pusgadā:**  III ceturksnī notika grup supervīzijas IeVP darbiniekiem:  kas iesaistīti resocializācijas pasākumos – 57;  Psihologiem – 71;  Kapelāniem – 0;  Sociālajiem darbiniekiem – 58;  VPD un IeVP darbiniekiem (izņemot resocializācijas darbiniekus) – 151.  IV ceturksnī notika grup supervīzijas IeVP darbiniekiem:  kas iesaistīti resocializācijas pasākumos – 64;  Psihologiem – 178;  Kapelāniem – 0;  Sociālajiem darbiniekiem – 74;  VPD un IeVP darbiniekiem (izņemot resocializācijas darbiniekus) – 209.  **Secinājums:** Nākamajā ESF periodā uzdevumus nepieciešams turpināt, paredzot: *Valsts probācijas dienesta darbinieku kapacitātes celšanu un profesionālās noturības stiprināšanu; e-mācību attīstīšanu;*  *IeVP nodarbināto un brīvprātīgo kapacitātes celšanu, profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanas un profesionālās noturības veicināšanas pasākumus, piem., supervīzijas, koučingu un ikgadējās konferences, u.c., e-mācību attīstība* |
| Individuālajās supervīzijās gada laikā piedalās 490 VPD un IeVP darbinieki | **2019. gadā:**  Individuālas supervīzijas – 177 IeVP un VPD darbiniekiem  Individuālas supervīzijas VPD darbiniekiem, kas strādā ar dzimumnoziedzniekiem – 206  **2020.gadā:**  III ceturksnī: 100 IeVP un VPD darbiniekiem notika individuālās supervīzijas (psihologa/psihoterapeita pakalpojumi)  Individuālas supervīzijas VPD darbiniekiem, kas strādā ar dzimumnoziedzniekiem - 90  IV ceturksnī: 133 IeVP un VPD darbiniekiem notika individuālās supervīzijas (psihologa/psihoterapeita pakalpojumi)  Individuālas supervīzijas VPD darbiniekiem, kas strādā ar dzimumnoziedzniekiem – 158.  **Secinājums:** Nākamajā ESF periodā uzdevumus nepieciešams turpināt, paredzot: *Valsts probācijas dienesta darbinieku kapacitātes celšanu un profesionālās noturības stiprināšanu* |
| Izstrādāti grozījumi normatīvajos aktos, nostiprinot supervīzijas kā obligātu prasību IeVP un VPD darbiniekiem | - |
| 13. | Pietiekama personāla skaita nodrošināšana kvalitatīvai ieslodzīto resocializācijai | Pilnveidotā resocializācijas personāla skaita attiecība pret ieslodzīto skaitu ļauj nodrošināt kvalitatīvu ieslodzīto resocializāciju | Tiek nodrošināta Pamatnostādnēs noteiktā resocializācijas personāla un ieslodzīto skaita attiecība | **2020. gadā:**  **I pusgadā:**  2020. gada 7. janvārī noslēgta vienošanās Nr. 1/23/2020/7 par līguma termiņa pagarināšanu līdz 2020. gada 6. aprīlim. Audits tiek turpināts, SIA “ALGAR” auditoriem, veicot resocializācijas funkciju darba novērošanu – Olaines cietumā, Rīgas Centrālcietumā, Jēkabpils cietumā, Ilģuciema cietumā, Valmieras cietumā, Jelgavas cietumā, kopā auditējot 49 cilvēkdienu.  Sakarā ar vīrusa Covid-19 izplatību, valstī izludināta karantīna līdz 14.04.2020., līdz ar to, audita plānotā noslēguma prezentācija 03.04.2020. tika pārcelta un tā notika 21.maijā, ievērojot valstī noteiktos drošības pasākumus.  **II pusgadā:**  III ceturksnī noslēdzies SIA “ALGAR” veiktais audits “Ieslodzījuma vietu pārvaldes centrālā aparāta Resocializācijas daļas, Risku un vajadzību izvērtēšanas daļas un ieslodzījuma vietu Resocializācijas daļu funkciju audits un personāla procesu pilnveide”. Notikusi SIA “ALGAR” audita nobeiguma prezentācija par audita veiktajiem rezultātiem, secinājumiem un ieteikumiem. Kopumā audita ietvaros izstrādāti 116 ieteikumi resocializācijas sistēmas un personāla procesu pilnveidošanai Ieslodzījuma vietu pārvaldē un ieslodzījuma vietās. Audits pabeigts.  ***Secinājums:*** *Nākamajā ESF periodā uzdevumus nepieciešams turpināt, paredzot:*  *VPD- Sociālās iekļaušanas koeficienta metodikas izstrāde un ieviešana, t.sk.ārvalstu pieredzes pētniecība*  *IeVP resocializācijas darba un kriminālsodu izpildes efektivitātes mērījumu sistēmas ieviešanu, t.sk. pētījumus* |
| ***1.3. Brīvprātīgo darba kā soda izpildes procesa sastāvdaļas ieviešana - nevalstisko organizāciju piesaiste, t.sk. brīvprātīgo darbs*** | | | | |
| 1. | Līdzgaitnieku atlases sistēmas izveide, tai skaitā līdzgaitnieku apmācības un līdzgaitnieku darba koordinēšana | Nodrošināts sabiedrības pārstāvju atbalsts notiesātajam no soda izpildes sākuma brīža | 20 apmācītu brīvprātīgo ik gadu. | **2019. gadā:**  2019.gada I ceturksnī apmācīti 17 līdzgaitnieki  (150 līdzgaitnieki)  2019.gada III cet  apmācīti 13 brīvprātīgie  2019.gada IV cet.  apmācīti 11 līdzgaitnieki  2019.gadā tika organizēta 1 brīvprātīgajam darbam veltīta konference  **2020. gadā:**  **I pusgadā:**  2020.gada 1.ceturksnī bija plānots organizēt semināru brīvprātīgajiem un NVO pārstāvjiem par brīvprātīgā darba sistēmu, ar mērķi stiprināt brīvprātīgo kopienu un pilnveidot sadarbību ar līdzgaitnieku darba koordinatoriem, tādejādi veicinot vienotas brīvprātīgo sistēmas izveidi, uzturēšanu un ilglaicīgu funkcionēšanu.  Tika uzsākts darbs pie koordinatoru mācību plānošanas.  2020.gada 1 ceturksnī Cēsu Audzināšanas iestādē nepilngadīgajiem tika noorganizēts informatīvi izglītojošs seminārs “Par saturīga brīvā laika pavadīšanas iespējām”. Semināra mērķis bija sniegt Cēsu Audzināšanas iestādes apcietinātajiem un notiesātajiem plašākas zināšanas un informāciju par saturīga brīvā laika pavadīšanas veidiem, jaunu hobiju un interešu paplašināšanai.  2020. gada 4. martā sagatavota vēstule Valsts probācijas dienestam par darba grupas izveides nepieciešamību, lai nodrošinātu brīvprātīgajam darbam veltīto konferenci “Brīvprātīgi par drošāku sabiedrību”. 2020. gada 13. martā saņemta vēstule no Valsts probācijas dienesta, ka šāds priekšlikums par darba grupas izveidi tiek atbalstīts (papildus tika deleģēti pārstāvji, kuri darbosies šajā darba grupā).  Papildus iepriekš minētajam 2020. gada 2. ceturksnī tika:  1) izvērtētas saņemtās brīvprātīgo līdzgaitnieku anketas;  2) aicināti potenciālie līdzgaitnieki uz intervijām;  3) sadarbībā ar Valsts probācijas dienesta speciālistiem pārplānotas brīvprātīgo līdzgaitnieku apmācības.  **II pusgadā:**  IV ceturksnī notika brīvprātīgajam darbam veltīta konference “Brīvprātīgi par drošāku sabiedrību – Iedvesma pārmaiņām”.  **Secinājums:** Nākamajā ESF periodā uzdevumus nepieciešams turpināt, paredzot: *IeVP brīvprātīgo kapacitātes celšana, profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanas un profesionālās noturības veicināšanas pasākumus, piem., supervīzijas, koučingu un ikgadējās konferences, u.c.* |
| 10 apmācītu koordinatoru IeVP |
| 2. | Apmācības IeVP un VPD brīvprātīgajiem bērnu tiesību aizsardzības jomā | Darbu ar nepilngadīgajiem nodrošina atbilstoši apmācīti brīvprātīgie | 40 brīvprātīgie ir apmācīti bērnu tiesību aizsardzības jautājumos | **-** |
| 3. | Brīvprātīgo atlases un iesaistes modeļa ieviešana | Brīvprātīgo darbs ir soda izpildes procesa sastāvdaļa | Izstrādāti grozījumi normatīvajos aktos | - |
| 4. | Brīvprātīgā darba sistēmas izveide, tai skaitā brīvprātīgo atlases sistēmas izveide un apmācības un brīvprātīgo darba koordinēšana | Nevalstiskās organizācijas un brīvprātīgie sniedz nozīmīgu ieguldījumu brīvības atņemšanas soda izpildē | 20 brīvprātīgie piedalās resocializācijas programmu īstenošanā VPD un IeVP | **2020. gadā:**  2020.gada 1.ceturksnī tika sniegts atbalsts Valsts probācijas dienesta speciālistiem jaunu brīvprātīgo piesaistīšanā.  Tika atjaunotas brīvprātīgo pieteikšanās anketas un abu iestāžu mājas lapās, nopublicēts brīvprātīgo uzsaukums (pieteikšanās).  Papildus šajā ceturksnī tika nodrošināts atbalsts līdzgaitnieku koordinēšanas procesā.  **Secinājums:** Nākamajā ESF periodā uzdevumus nepieciešams turpināt, paredzot: *VPD brīvprātīgo darba programmu pilnveidošanu un īstenošanu, pasākumu brīvprātīgo kopienas attīstībai un saliedēšanai īstenošana;*  *IeVP brīvprātīgo kapacitātes celšana, profesionālās kvalifikācijas paaugstināšanas un profesionālās noturības veicināšanas pasākumus, piem., supervīzijas, koučingu un ikgadējās konferences, u.c.* |
| Izstrādāti grozījumi normatīvajos aktos brīvprātīgā darba nostiprināšanai | - |
| **2. RĪCĪBAS VIRZIENS** | | **NOVĒRST RESOCIALIZĀCIJAS ĪSTENOŠANAS ŠĶĒRŠĻUS, KAS SAISTĀS AR NOTIESĀTĀ VESELĪBAS STĀVOKLI, T.SK. ATKARĪBĀM** | | |
| **Nr.p.k.** | **Pasākums** | **Darbības rezultāts** | **Rezultatīvais rādītājs** | **Izpildes gaita** |
| ***2.1. Atkarību novēršanai nepieciešamās infrastruktūras izveide Olaines cietumā un resocializācijas programmu izstrāde un īstenošana*** | | | | |
| 1. | Atkarīgo centra darbībai nepieciešamās ēkas uzbūvēšana | Izveidota droša un atkarību novēršanai piemērota ieslodzījuma vietas infrastruktūra | Atkarīgo centrs Olaines cietumā (200 notiesāto izvietošanai) uzsāk darbu 2016. gada aprīlī | Izpildīts |
| 2. | Nokomplektēta un nodrošināta Atkarīgo centra darbinieku apmācība pirms darba uzsākšanas | Atkarīgo centra darbu nodrošina atbilstoši apmācīti darbinieki | Pieņemti darbā 70 Atkarīgo centra darbinieki | Izpildīts |
| 100% Atkarīgo centra darbinieku ir pabeiguši apmācības pirms darba uzsākšanas |
| 3. | Īpašu resocializācijas programmu īstenošana Atkarīgo centrā (līdz 12 mēnešiem) | Nodrošināti specifiski resocializācijas līdzekļi atkarīgajiem Atkarīgo centrā | Atkarīgo centrā tiek īstenotas 2 īpašas resocializācijas programmas, kas vērstas uz atturēšanos atkarību izraisošu vielu lietošanas | Izpildīts |
| 4. | Atkarīgo centra klientu atlasei nepieciešamo citu cietumu darbinieku apmācības | Atkarīgo centra klientus atlasa atbilstoši apmācīti darbinieki | 10 darbinieki citos cietumos ir apmācīti atlasīt klientus Atkarīgo centram | Izpildīts |
| ***2.2. Atkarības vielu nelietošanai piemērotas infrastruktūras (drug-free nodaļu) izveide 2 ieslodzījuma vietās*** | | | | |
| 1. | Nepieciešamies infrastruktūras uzlabojumi ieslodzījuma vietās | Nodrošināta piemērota un droša vide (nodaļa), kur notiesātajam atgriezties pēc Atkarīgo centra programmu pabeigšanas, ja viņš netiek atbrīvots | Ieslodzījuma vietās izveidotas 2 drug-free nodaļas - jaunajā Liepājas cietumā un Iļģuciema cietumā | Izpildīts |
| 2. | Personāla apmācība ieslodzījuma vietās | Darbu ar notiesātajiem drug-free nodaļās nodrošina atbilstoši apmācīti darbinieki | Apmācīti 10 darbinieki ieslodzījuma vietās | Izpildīts |
| ***2.3. Atkarīgo centra un drug - free nodaļu darbības regulējums normatīvajos aktos*** | | | | |
| 1. | Grozījumu normatīvajos aktos izstrāde, lai nodrošinātu tiesisku apiešanos ar notiesātajiem Atkarīgo centrā un drug-free nodaļās | Darbs ar notiesātajiem Atkarīgo centrā un drug-free nodaļās tiek veikts atbilstoši normatīvajos aktos noteiktajam | Izstrādāti grozījumi normatīvajos aktos | Izpildīts |
| ***2.4. LCS un ieslodzījuma vietu medicīnas daļu darbības pilnveidošana*** | | | | |
| 1. | LCS iekšējā restrukturizācija un paplašināšana, t.sk. pietiekama personāla skaita nodrošināšana kvalitatīvai ieslodzīto veselības aprūpei | LCS sniedz veselības aprūpi ieslodzītajiem, kuru ir racionāli sniegt ieslodzījuma vietu sistēmā | Izdevumi ieslodzīto konvojēšanai uz ārstniecības iestādēm ārpus ieslodzījuma vietām saglabājas stabilā apjomā | Izpildīts |
| Noteiktā ārstniecības personu skaita attiecība pret ieslodzīto skaitu atkarībā no ārstniecības personāla specialitātes ļauj nodrošināt kvalitatīvu ieslodzīto veselības aprūpi drošos apstākļos | Tiek nodrošināta Pamatnostādnēs noteiktā personāla un ieslodzīto skaita attiecība |
| 2. | Ieslodzījuma vietu ārstniecības personu apmācības | Apmācītas ieslodzījuma vietu ārstniecības personas izprot darba ieslodzījumā specifiku un pārzina jaunākās metodes darbam ar ieslodzīto | Katru gadu tiek apmācītas 25 ārstniecības personas ieslodzījuma vietās | Izpildīts |
| **3. RĪCĪBAS VIRZIENS** | | **NODROŠINĀT IZGLĪTĪBAS VAI PROFESIJAS APGUVI BRĪVĪBAS ATŅEMŠANAS SODA IZCIEŠANAS LAIKĀ, KĀ REZULTĀTĀ BIJUŠAIS NOTIESĀTAIS PĒC ATBRĪVOŠANAS NO BRĪVĪBAS ATŅEMŠANAS IESTĀDES SĀK DARBA MEKLĒJUMUS** | | |
| **Nr.p.k.** | **Pasākums** | **Darbības rezultāts** | **Rezultatīvais rādītājs** | **Izpildes gaita** |
| ***3.1. Profesionālās izglītības un profesionālās pilnveides pasākumi ieslodzītajiem*** | | | | |
| 1. | Profesionālās piemērotības noteikšanas un prasmju pilnveidošanas pasākumu ieviešana notiesātajiem jau ieslodzījumā | Ieslodzītajiem, kas apguvuši valsts valodu, ir plašākas iespējas atrast darbu pēc atbrīvošanas | 96 notiesātie gadā, kas vecāki par 29 gadiem, ir apguvuši latviešu valodu | **2019. gadā:**  2019.gadā tika izstrādāta tehniskā specifikācija valsts valodas iepirkumam, iepirkums izstrādes stadijā.  2019.gadā notika 2 ekspertu diskusija par ieslodzīto un bijušo ieslodzīto profesionālās piemērotības noteikšanai un prasmju pilnveidošanai nepieciešamo pasākumu klāsta papildināšanu  **2020. gadā:**  **I pusgadā:**  Papildus 2020.gada 1.ceturksnī uz Latviešu valodas apmācībām tika notestēti 12 notiesātie vecumā no 30 gadiem. Tika nokomplektētas Latviešu valodas apmācību grupas Daugavgrīvas cietumā, Jēkabpils cietumā, Iļģuciema cietumā, Jelgavas cietumā, Rīgas Centrālcietumā, Valmieras cietumā un Liepājas cietumā atbilstoši testa rezultātiem. Un tika uzsāktas apmācības visās minētajās ieslodzījumu vietās.  No 2020. gada 10. jūnija tika atsāktas latviešu valodas apmācības Daugavgrīvas cietumā, Jēkabpils cietumā, Iļģuciema cietumā, Jelgavas cietumā, Rīgas Centrālcietumā, Valmieras cietumā un Liepājas cietumā, lai pēc iespējas ātrāk varētu atsākt apmācības visās minētajās ieslodzījumu vietās. Jūnija beigās Liepājas cietumā atsākās Latviešu valodas apmācības.  **II pusgadā:**  III ceturksnī notikušas valsts valodas apmācības. Iesaistīts 21 ieslodzītais;  IV ceturksnī notikušas valsts valodas apmācības. Iesaistīti 58 ieslodzītie  **Secinājums:** Nākamajā ESF periodā uzdevumus nepieciešams turpināt, paredzot: *Atbalsta pasākumus izstrāde un īstenošana probācijas klientu resocializācijai, viņu ģimenes locekļiem, t.sk. atbalsta personām, pasākumu īstenošanas ģimenes saišu stiprināšanai;*  *Ieslodzītajiem domātās e-mācību vides izveide* |
| Ieslodzītie tiek iesaistīti profesionālās tālākizglītības un neformālās izglītības programmās, paplašinot iespējas atrast darbu pēc atbrīvošanas | Profesionālās tālākizglītības un neformālās izglītības programmas īstenotas 250 personām ieslodzījuma vietās | **2020. gadā:**  Profesionālās izglītības programmu klāsta izvērtēšana atbilstoši valsts pieprasījumam – 2020.gada I pusgadā tika uzsākts darbs pie tehniskās specifikācijas izstrādes. |
| 2. | Pasākumu ieviešana ieslodzīto un bijušo ieslodzīto karjeras plānošanai | Karjeras konsultācijas saņēmušiem notiesātajiem ir iespējams piemeklēt atbilstošākus profesionālās izglītības pasākumus | Ieslodzījuma vietās un pēc ieslodzījuma karjeras konsultanti konsultējuši 450 personas, kas vecākas par 29 gadiem | **2019. gadā:**  2019.gada I ceturksnī notikušas karjeras konsultācijas pirms atbrīvošanas sakarā ar darba meklēšanu 6 (sešās) ieslodzījuma vietās, kurās tika iesaistītas 87 personas. Valmieras cietumā un Liepājas cietumā konsultācijas nav notikušas, jo tiek skaņoti sadarbības līguma grozījumi starp iestādēm.  II cet. 105 ieslodzītie 8 (astoņās) ieslodzījuma vietās saņēmuši karjeras konsultācijas pirms atbrīvošanās  III cet. 46 ieslodzītie 7 (septiņās) ieslodzījuma vietās saņēmuši karjeras konsultācijas pirms iesaistīšanās profesionālās izglītības programmā  III cet. 80 ieslodzītie 7 (septiņās) ieslodzījuma vietās saņēmuši karjeras konsultācijas pirms atbrīvošanās.  III cet. 147 ieslodzītie 7 (septiņās) ieslodzījuma vietās saņēmuši karjeras konsultācijas pirms iesaistīšanās profesionālās izglītības programmā.  IV cet. 96 ieslodzītie 7 (septiņās) ieslodzījuma vietās saņēmuši karjeras konsultācijas pirms atbrīvošanās.  **2020. gadā:**  **I pusgadā:**  I ceturksnī 77 Ieslodzītie 7 (septiņās) ieslodzījuma vietās saņēmuši karjeras konsultācijas pirms iesaistīšanas profesionālās izglītības programmā.  I ceturksnī notikušas individuālas vai/un grupu karjeras konsultācijas ieslodzītajiem sakarā ar darba meklēšanu – 69 ieslodzītie saņēmuši konsultāciju.  **II pusgadā:**  III ceturksnī 124 ieslodzītie ieslodzījuma vietās saņēmuši individuālas vai/un grupu karjeras konsultācijas pirms iesaistīšanas profesionālās izglītības programmā.  IV ceturksnī 31 ieslodzītais saņēmis individuālas vai/un grupu karjeras konsultācijas pirms iesaistīšanas profesionālās izglītības programmā.  III ceturksnī notikušas 84 individuālas vai/un grupu karjeras konsultācijas ieslodzītajiem pirms atbrīvošanas sakarā ar darba meklēšanu  IV ceturksnī notikušas 55 individuālas vai/un grupu karjeras konsultācijas ieslodzītajiem pirms atbrīvošanas sakarā ar darba meklēšanu |
| 250 ieslodzītie iesaistīti profesionālās izglītības programmu praksē ieslodzījuma vietā |  |
| ***3.2. Profesionālās izglītības un profesionālās pilnveides pasākumi ieslodzījumā esošajiem jauniešiem "Jauniešu garantijas" ietvaros*** | | | | |
| 1. | Jauniešu garantijas ietvaros (jauniešiem no 15-29 gadus vecas personas) nodrošināta pamatprasmju un kompetenču (profesionālās tālākizglītības un profesionālās pilnveides izglītības programmu) apguves pasākumu īstenošana jauniešiem ieslodzījuma vietās, kā arī karjeras atbalsta pasākumu īstenošana ieslodzījuma vietās | Ieslodzītajiem jauniešiem, kas tiek iesaistīti pamatprasmju apguvē, palielinās iespējas iesaistīties darba tirgū pēc ieslodzījuma | Pamatprasmju apguve nodrošināta 10 jauniešiem ieslodzījuma vietās | Izpildīts |
| Ieslodzītajiem jauniešiem, kas tiek iesaistīti profesionālās tālākizglītības programmu apguvē, palielinās iespējas iesaistīties darba tirgū pēc ieslodzījuma | Profesionālās tālākizglītības programmas īstenotas 40 jauniešiem ieslodzījuma vietās | Izpildīts |
| Ieslodzītajiem jauniešiem, kas tiek iesaistīti profesionālās pilnveides programmu apguvē, palielinās iespējas iesaistīties darba tirgū pēc ieslodzījuma | Profesionālās pilnveides programmas īstenotas 450 jauniešiem ieslodzījuma vietās | Izpildīts |
| Ieslodzītajiem jauniešiem, kas saņem karjeras konsultācijas ieslodzījuma vietās, iespējams piemeklēt atbilstošākas profesionālās izglītības programmas | Karjeras atbalsta pasākumi nodrošināti 1500 jauniešiem ieslodzījumu vietās | **-**  95 ieslodzītie jaunieši 8 (astoņās) ieslodzījuma vietās saņēmuši karjeras konsultācijas |
| ***3.3. Specifisku atbalsta pasākumu ieviešana bijušo notiesāto nodarbinātībai*** | | | | |
| 1. | Psihologa konsultācijas VPD klientiem, lai novērstu problēmas, kuras traucē klienta nodarbinātībai | VPD klienti saņem psihologa konsultācijas, tādējādi novēršot šķēršļus nodarbinātībai | 300 VPD klienti saņēmuši psihologa konsultācijas | **2019. gadā:**  2019.gadā 8 bijušie ieslodzītie VPD klienti saņēmuši speciālistu konsultācijas  **2020. gadā:**  **I pusgadā:**  2020. gada 1.ceturksnī 92 bijušie ieslodzītie saņēmuši speciālistu konsultācijas.  2020. gada 2.ceturksnī konsultācijas uzsāka 10 klienti, ir notikušas 60 konsultācijas.  Darbs tika turpināts arī ārkārtējās situācijas laikā, ar biedrību “Gaišo domu platforma” un IK Aija Kraskura tika noslēgtas vienošanās par iespēju speciālista konsultāciju saņemt attālināti, izmantojot videozvanu.  Darba procesā nemitīgi tiek uzturēta komunikācija ar VPD speciālistiem. Saskaņota mērķgrupa un informēti klientu lietu vadītāji par psihiskās veselības speciālistu konsultāciju pieejamību.  **II pusgadā:**  3.ceturksnī 184 bijušie ieslodzītie saņēmuši speciālistu konsultācijas  4.ceturksnī 311 bijušie ieslodzītie saņēmuši speciālistu konsultācijas |
| 2. | Atkarību novēršanas iespēju nodrošināšana VPD klientiem | VPD klienti saņem atkarību novēršanas pakalpojumus, ja viņiem konstatēta šāda resocializācijas vajadzība | Katru gadu 20 VPD klienti tiek iesaistīti Minesotas programmā | **2019. gadā:**  2019.gadā 1 bijušais ieslodzītais, kas nav NVA klients tika iesaistīts Minesotas programmā  **2020. gadā:**  **I pusgadā:**  2020. gada 1. ceturksnī Minesotas programmā netika iesaistīts neviens klients. 2020. gada 1.ceturksnī bija divi mēģinājumi iesaistīt probācijas klientu Minesotas programmā.  Ņemot vērā to, ka Minesotas programmu nevar noteikt, kā pienākuma pildīšanu, kā arī to, ka klientam apzinoties, cik intensīva tā ir, klienti uzskata, ka tā ir sava veida atkārtota brīvības atņemšana un viņi atsakās turpināt darbu pie savas rehabilitācijas.  2020.gada 2.ceturksnī Minesotas programmā tika iesaistīts viens klients, kurš izgāja visu ārstēšanās kursu (28 dienas).  **II pusgadā:**  III ceturksnī 2 bijušie ieslodzītie, kas nav NVA klienti, tika iesaistīti Minesotas programmā. |
| **4. RĪCĪBAS VIRZIENS** | | **UZLABOT NOTIESĀTĀ SOCIĀLI POZITĪVĀS ATTIECĪBAS AR ĢIMENI UN SABIEDRĪBU, VEICINOT ATGRIEŠANOS TAJĀ** | | |
| **Nr.p.k.** | **Pasākums** | **Darbības rezultāts** | **Rezultatīvais rādītājs** | **Izpildes gaita** |
| ***4.1. Moderno saziņas tehnoloģiju ieviešana saziņas ar tuviniekiem iespēju paplašināšanai atsevišķām notiesāto grupām*** | | | | |
| 1. | Atsevišķām notiesāto grupām paplašināta saziņas iespēja ar tuviniekiem, izmantojot jaunas saziņas tehnoloģijas | Paplašinātas notiesāto saziņas iespējas ar tuviniekiem pozitīvu sociālo saišu saglabāšanai | 45% uz mūžu notiesāto un 20% no Latvijas cietuma slimnīcā esošajiem notiesātajiem izmanto videozvana iespējas saziņai ar tuviniekiem | Izpildīts |
| 2. | Likvidēti telefona sarunu skaita ierobežojumi daļēji slēgtajos cietumos | Paplašinātas saziņas iespējas ar tuviniekiem pa telefonu | 100% notiesāto, kas sodu izcieš daļēji slēgtajā cietumā, sazinās ar tuviniekiem pa telefonu bez ierobežojumiem | Izpildīts |
| ***4.2. Atbalsta pasākumi notiesāto ģimenēm*** | | | | |
| 1. | Psihoterapeita konsultāciju nodrošināšana notiesāto ģimenēm, lai veicinātu bijušā ieslodzītā atgriešanos ģimenē | Notiesāto ģimenes locekļiem ir iespēja saņemt psihoterapeita konsultācijas, it īpaši, ja viņi paši ir cietuši no notiesātā | Notiesāto ģimenes locekļu skaits, kas ir saņēmuši psihoterapeita konsultācijas, pieaug | **2019. gadā:**  2019.gadā 52 personas saņēmušas speciālistu konsultācijas  **2020. gadā:**  Speciālistu (tai skaitā psihoterapeita) konsultāciju nodrošināšana notiesāto ģimenēm, lai veicinātu bijušā ieslodzītā atgriešanos ģimenē - 2020.gada I ceturksnī tika organizētas 3 konsultācijas 2 personām.  Tika izstrādāts informatīvais materiāls par psihologu konsultāciju pieejamību un informēti ieslodzīto ģimenes locekļi Olaines cietumā, kā arī apzināti citi iespējamie informācijas izplatīšanas kanāli. |
| 2. | Vardarbīgo un dzimumnoziedznieku ģimenes locekļiem domāto programmu pārņemšana un īstenošana | Vardarbīgo un dzimumnoziedznieku ģimenes locekļi ir sagatavoti tam, ka bijušais ieslodzītais atgriezīsies ģimenē | Pārņemta un tiek īstenota 1 programma | **2020. gadā:**  Turpinājās darbs, lai ieviestu 2 Kanādā izstrādātus riska un vajadzību novērtēšanas instrumentus (VRS un VRS-SO) un vardarbības mazināšanas programmu. 2020. gada 10. martā pētnieki iepazīstināja ar paveikto, organizējot un novadot kovīziju par Vardarbības riska skalu un Vardarbības riska skalas dzimumnoziedznieku versiju Rīgas Centrālcietuma, Cēsu Audzināšanas iestādes nepilngadīgajiem, Daugavgrīvas cietuma amatpersonām un darbiniekiem un Ieslodzījuma vietu pārvaldes Risku un vajadzību izvērtēšanas daļas un Resocializācijas daļas amatpersonām. |
| 3. | Jauniešu likumpārkāpēju vecākiem domātu programmu pārņemšana un īstenošana | Jauniešu likumpārkāpēju vecāki ir sagatavoti tam, ka jaunietis pēc ieslodzījuma atgriezīsies ģimenē | Pārņemta un tiek īstenota 1 programma | **2019. gadā:**  Izstrādātie pētījumi par programmām specifiskām mērķa grupām netiek izmantoti un iepirkumi nav izsludināti dēļ administratīviem iemesliem (jurista noslogotība).  **2020. gadā:**  Turpināta komunikācija ar Nīderlandes MDFT speciālistiem. Uzsākti sagatavošanās darbi, lai 2020. gada 3. ceturksnī noorganizētu klātienes semināru “Starpinstitūciju seminārs par “MDFT” programmu”. |
| ***4.3. Pasākumi ieslodzīto un viņu tuvinieku saišu uzturēšanai*** | | | | |
| 1. | Izglītojoša un saliedējoša rakstura pasākumi | Palielinās ģimenes iesaiste soda izpildes procesā | Slēgtajos un daļēji slēgtajos cietumos gadā vismaz vienu reizi notiek ģimenes dienas noteiktām notiesāto grupām | **2019. gadā:**  2019.gadā notika 23 ģimenes dienu pasākumi  **2020. gadā:**  **I pusgadā:**  2020.gada I ceturksnī notika 2 Izglītojoša un saliedējoša rakstura pasākumi:  22.02.2020. Olaines cietumā notika grāmatas prezentācija "Kā maza telefonsaruna var veikt lielu darbu" – 9 iestādes klienti.  22.02.2020. datumā notika Olaines cietumā Ģimenes dienu pasākums:  Iestādes klienti – 25 cilvēki  Ģimenes locekļi – 52 cilvēki  Pavisam kopā 34 klienti.  Ar ārkārtas situācijas izsludināšanu valstī, tika atcelti 6 plānotie pasākumi 2020.gada martā.  **II pusgadā:**  III ceturksnī īstenoti 13 izglītojoša un saliedējoša rakstura pasākumi.  IV ceturksnī tika īstenoti 3 pasākumi ieslodzītajiem un ieslodzīto ģimeņu vai tuvinieku pozitīvo sociālo saišu uzturēšanai  **Secinājums:** Nākamajā ESF periodā uzdevumus nepieciešams turpināt, paredzot: atbalsta pasākumus ieslodzītajiem un viņu ģimenes locekļiem, arī atbalsta personām. |
| ***4.4. Informatīvie pasākumi un labās prakses popularizēšana sabiedrības stereotipu maiņai*** | | | | |
| 1. | Ikgadēji informatīvi un labās prakses popularizēšanas pasākumi stereotipu mainīšanai par bijušajiem ieslodzītajiem | Samazinās sabiedrības stereotipi, kas traucē bijušo notiesāto integrācijai sabiedrībā | Katru gadu tiek organizēti pasākumi (ikgadēja konference, ieslodzīto darbu izstādes) | **2020. gadā:**  Tika izstrādāta konferences dienas kārtība, apvienojot to ar projekta apašdarbības Nr. 1.2.4. konferenci.  Notika Ieslozījuma vietu pārvaldes un Valsts probācijas dienesta personāla atlase un informēšana dalībai konferencē.  Noslēgusies konferences ārzemju lektoru piesaiste  Noslēgusies vietējo lektoru piesaiste.  Tika organizēta konferences ārvalstu ekspertu ceļojumu aģentūras un transfēra iepirkums.  Tika iegādāti konferences prezentmateriāli.  **Secinājums:** Nākamajā ESF periodā uzdevumus nepieciešams turpināt, paredzot:  *VPD - Publicitātes pasākumus, t.sk. konferences un citus pasākumus dienesta nodarbinātajiem, sadarbības partneriem no valsts un nevalstiskā sektora, lai informētu par projekta īstenošanas rezultātiem un resocializācijas sistēmas attīstības perspektīvām, IT attīstība, ieskaitot klientu lietu vadības kvalitātes sistēmas pilnveidošanu;*  *IeVP - Sabiedrības informēšanu, izglītojošus pasākumus un sociālās kampaņas, t.sk. par noziedzīgās uzvedības riskiem, ieslodzīto personības īpatnībām, par kriminālsoda izpildes laikā veicamo resocializācijas darbu un starpinstitucionālo sadarbību, u.c.* |
| **5. RĪCĪBAS VIRZIENS** | | **SAMAZINĀT IESPĒJU NOTIESĀTAJAM ATGRIEZTIES KRIMINĀLĀ VIDĒ** | | |
| **Nr.p.k.** | **Pasākums** | **Darbības rezultāts** | **Rezultatīvais rādītājs** | **Izpildes gaita** |
| ***5.1. Atbalsta programmu un jaunu atbalsta metožu sabiedrībā ieviešana bijušajiem ieslodzītajiem*** | | | | |
| 1. | Atbalsta programmu bijušajiem ieslodzītajiem sertificēšanas sistēmas izveide un īstenošana | Bijušajam ieslodzītajam pēc soda izpildes tiek nodrošināta speciāla atbalsta programma noziedzīgās uzvedības risku mazināšanai | Veikts pētījums par sertificēšanas kritērijiem un metodiku | Nav izpildīts, saistīts ar 5.2.uzdevumu. |
| Sertificētās atbalsta programmās iesaistīti 100 bijušie ieslodzītie gadā (70 ieslodzītie pirmajā gadā) |
| Izstrādāti grozījumi normatīvajos aktos jaunā resocializācijas posma sabiedrībā ieviešanai, t.sk. resocializācijas definīcijas paplašināšana, atbalsta sistēmas ieviešana, ieskaitot sertificēšanas kritēriju noteikšanu |
| 2. | Jaunu atbalsta metožu īstenošana bijušajiem ieslodzītajiem | Jaunu atbalsta metožu īstenošana ļauj apvienot dažādu institūciju un sabiedrības rīcībā esošos resursus, lai samazinātu noziedzīgas uzvedības riskus | Nodrošināti 5 starpinstitucionālās sadarbības grupas (MAPPA) koordinatoru darbība VPD | **2019. gadā:**  Starpinstitucionālās sadarbības grupās 2019.gadā risināti 37 bijušo ieslodzīto gadījumi  **2020. gadā:**  2020.gada 1.ceturksnī nenotika neviena starpinstitūciju sanāksme, kurā tiktu risināti bijušo ieslodzīto gadījumi.  2020.gada 21.februārī tika noorganizēts starpinstitūciju seminārs “Ceļš pēc noziedzīgā nodarījuma”. Semināra mērķis bija veicināt dažādu iestāžu un organizāciju pārstāvju izpratni par pieejamiem pakalpojumiem un atbalsta sniegšanas iespējām noziegumos cietušajiem, bērniem, kā arī programmām, kas paredzētas personām, kuras ir izdarījušas noziedzīgus nodarījumus. Seminārā piedalījās pārstāvji no vairākām valsts iestādēm – Ieslodzījuma vietu pārvaldes, Valsts probācijas dienesta, Valsts policijas, Tieslietu ministrijas, Labklājības ministrijas, Rīgas Sociālā dienesta, Juridiskās palīdzības administrācijas, Bērnu tiesību aizsardzības inspekcijas un Latvijas Republikas Prokuratūras, kā arī seminārā piedalījās pārstāvji no nevalstiskajām organizācijām – krīžu un konsultācijas centra “Skalbes” un biedrības “Centrs MARTA”. |
| Starpinstitucionālās sadarbības grupā (MAPPA) risināti līdz 10 bijušo ieslodzīto gadījumi gadā |
| Izstrādāti grozījumi normatīvajos aktos jaunā resocializācijas posma sabiedrībā ieviešanai, t.sk. nostiprinot starpinstitucionālās sadarbības grupas (MAPPA) metodi |
| 3. | Atbalsta/kontroles pasākumu sabiedrībā bijušajiem ieslodzītajiem, kuri tiesāti par noziegumiem pret tikumību un dzimumneaizskaramību ("Apļu projekta" turpinājums), izstrādāšana un īstenošana | Bijušajiem ieslodzītajiem tiek nodrošināts nepieciešamais atbalsts un kontrole, kas ļauj samazināt specifiskās noziedzīgās uzvedības riskus | "Apļu projekta" turpinājuma aktivitātēs iesaistīti 5 bijušie notiesātie gadā | **2020. gadā:**  2020.gada 1.ceturksnī sadarbībā ar Valsts probācijas dienesta speciālistiem tika sagatavots un izsludināts sludinājums jaunu Apļu brīvprātīgo uzsaukumam.  2020.gada 1.ceturksnī bija plānots organizēt izvērtēšanas semināru, kurā bija jāpiedalās Ieslodzījuma vietu pārvaldes nodarbinātajiem un Valsts probācijas dienesta nodarbinātajiem.  Papildus minētajam 2020.gada 1.ceturksnī bija plānots organizēt informatīvi izglītojošu semināru Apļu brīvprātīgajiem un STIS koordinatoriem ar mērķi izglītot un papildināt zināšanas par darbu ar dzimumnoziedzniekiem (Kanādas programmas modelis).  **Secinājums:** Nākamajā ESF periodā uzdevumus nepieciešams turpināt, paredzot:  *IeVP:starpinstitūciju sadarbības pilnveidošanas pasākumus un apmācības iesaistīto institūciju un NVO pārstāvjiem* |
| Izstrādāti grozījumi normatīvajos aktos jaunā resocializācijas posma sabiedrībā ieviešanai, t.sk. nostiprinot konkrēto metodi |
| ***5.2. Bīstamo noziedznieku uzraudzības modeļa ieviešana notiesātajiem ar augstu vardarbīga vai dzimumnozieguma risku pēc atbrīvošanas no brīvības atņemšanas iestādes vai VPD uzraudzības*** | | | | |
| 1. | Preventīvās uzraudzības īstenošana notiesātajiem, kas atbrīvošanas brīdī vai brīdī, kad beidzas VPD uzraudzība, saglabā augstu vardarbīga vai dzimumnozieguma risku | Augsta vardarbīga un dzimumnozieguma riska personām tiek īstenota uzraudzība, kas nepieciešama, lai novērstu jauna sevišķi smaga noziedzīga nodarījuma risku | Pētījums par preventīvās uzraudzības īstenošanu citās valstīs | Izpildīts |
| Izstrādāti grozījumi normatīvajos aktos, lai ieviestu preventīvo uzraudzību | Tika konstatēts, ka uzdevumu nav iespējam izpildīt esošajā ieslodzījuma vietu infrastruktūrā (nav specifisku telpu šādu personu izvietošanai un infrastruktūra nenodrošina iespēju īstenot tik specifiskus resocializācijas pasākumus, kādi šai grupai nepieciešami), pie ideja izvērtēšanas būs iespējams atgriezties pēc jaunā Liepājas cietuma darbības uzsākšanas. |
| Preventīvā uzraudzība tiek īstenota 100% visiem, kam noteikts attiecīgais risks | - |
| **6. RĪCĪBAS VIRZIENS** | | **NODROŠINĀT RESOCIALIZĀCIJAS ĪSTENOŠANAS VAJADZĪBĀM PIEMĒROTU IESLODZĪJUMA VIETU INFRASTRUKTŪRU** | | |
| **Nr.p.k.** | **Pasākums** | **Darbības rezultāts** | **Rezultatīvais rādītājs** | **Izpildes gaita** |
| ***6.3. Resocializācijas vajadzībām atbilstošas ieslodzījuma vietu infrastruktūras nodrošināšana*** | | | | |
| 1. | Jaunās cietumu infrastruktūras būvniecība | Nodrošināta starptautiskajiem un nacionālajiem standartiem atbilstoša un droša infrastruktūra efektīvai notiesāto resocializācijai | Liepājas (Kurzemes) cietuma darbības uzsākšana 2018.gadā | Ministru kabineta 2020. gada 4. jūnija ārkārtas sēdē (prot. Nr. 39 4. 4.§ 6.punkts) Tieslietu ministrijai tika uzdots nodrošināt, lai jaunā Liepājas cietuma būvniecība tiktu uzsākta 2021.gadā un pabeigta līdz 2024.gada 30.oktobrim. Notiek aktīvs darbs pie jaunā Liepājas cietuma būvniecības procesa nodrošināšanas. |
| Latgales cietuma darbības uzsākšana 2022.gadā |
| Pierīgas cietuma darbības uzsākšana 2025.gadā |
| Vidzemes cietuma darbības uzsākšana 2028.gadā |
| Olaines cietuma paplašināšana 2030.gadā |

Ministru prezidenta biedrs,

tieslietu ministrs Jānis Bordāns

Iesniedzējs:

Tieslietu ministrijas valsts sekretārs Raivis Kronbergs