

"Resocializācijas sistēmas efektivitātes paaugstināšana"

(ieguldījumi Ieslodzījuma vietu pārvaldes darbībā)



Notiesāto resocializācijas procesa plānošana tiek nodrošināta balstoties uz notiesātā noziedzīgas uzvedības riska līmeni, fokusējoties uz viņa neapmierinātajām vajadzībām, kas izraisa noziedzīgu uzvedību, un resocializācijas satura atbilstību notiesātā mācīšanās stilam, motivācijai, spējām un stiprajām pusēm

PIRMS

PROJEKTS

REZULTĀTS

Lai noteiktu veidu, kā strādāt ar notiesātajiem, tika izmantots izvērtēšanas instruments, kuram bija nepieciešams uzlabojums

Ieviesti pierādījumus balstīti instrumenti, kas ļauj precīzi plānot resocializācijas gaitu notiesāto noziedzīgas uzvedības risku mazināšanai nākotnē

Ieslodzījuma vietu pārvaldes pāreja uz pierādījumus balstītu noziedzīgas uzvedības diagnostiku. Īpaši sagatavoti speciālisti resocializācijas procesu plāno noziegumu recidīva mazināšanas interesēs. Tiek analizētas izmaiņas notiesāto noziedzīgas uzvedības prognozēs pēc soda izciešanas

Atšķirīga pieeja, lielākoties izmantots papīra formāts, resocializācijas procesa plānošana un process nav digitalizēts, tādējādi grūti veikt datu salīdzināšanu



Noziedzīgas uzvedības diagnostika, resocializācijas procesa plānošana un process ir digitalizēts un integrēts Ieslodzījuma vietu pārvaldes informācijas sistēmā



Resocializācijas procesa vadība ir optimizēta, tiek iegūti salīdzināmi dati, kas ļauj veikt pētījumus resocializācijas procesa attīstībai



LĪDZ PROJEKTAM

PROJEKTĀ

PĒC PROJEKTA

Bija nepieciešams pilnveidot ieslodzīto sociālās uzvedības korekcijas programmas, lai panāktu to atbilstību mūsdienīgajām prasībām, kā arī sagatavot personālu darbam ar pilnveidotajām programmām

Darbs ar visiem ieslodzītajiem bija vienāds, netika izdalītas atsevišķas mērķgrupas (seniori, vardarbībā cietušie notiesātie) un darbs netika pielāgots viņu atšķirīgajām resocializācijas vajadzībām

Personāla atlasē ieviesta kompetenču centra metode

Visām nozīmīgākajām notiesāto resocializācijas vajadzībām nodrošinātas starptautiski atzītas, pierādījumus balstītas sociālās uzvedības korekcijas programmas. Tostarp - sabiedrībai bīstamākās noziedzīgās uzvedības individuālo cēloņu novēršanai

Ieviesta sociālās rehabilitācijas programma notiesātajiem senioriem un programmu vardarbībā cietušiem notiesātajiem

Īstenots koučings
23
vadītājiem

Īpaši sagatavots programmu vadītāju sastāvs nodrošina Ieslodzījuma vietu pārvaldes pāreju uz pierādījumus balstītu intervenci atkārtotu noziegumu riska mazināšanai

Uzsākts darbs ar jaunām resocializācijas mērķgrupām

Īstenotas supervīzijas
984
darbiniekiem

Ieviestas 4 licencētas profesionālās pilnveides programmas virsniekiem, sagatavota platforma e-izglītībai

- > Personāla atlasē atbilst formāliem, universāliem kritērijiem, bez individuālas pieejas
- > Līdz projektam Ieslodzījuma vietu pārvaldes komandējošais sastāvs – virsniekiem nebija iespēja apgūt specifisku apmācību
- > Strādājot ar likumpārkāpējiem, personālam nepieciešama ne tikai atbilstoša izglītība, bet arī profesionāls atbalsts. Līdz projekta ieviešanai trūka profesionālu apmācību

- > Vadošie virsnieki amatos tiek pieņemti balstoties gan formālos kritērijos, gan individuālās kompetencēs
- > Ieslodzījuma vietu pārvaldes pāreja uz izvērstu virsnieku profesionālo pilnveidi
- > Nodrošinātas supervīzijas darbiniekiem, ieskaitot speciālus virzienus

Resocializācija ir process, kura rezultātā tiek veicināta notiesātā tiesiska uzvedība un veidota sociāli pozitīva vērtību izpratne



Ieslodzījuma vietu pārvaldes amatpersona ir persona ar atbilstošu profesionālo izglītību, kvalifikāciju un speciālo dienesta pakāpi, kura devusi zvērestu un dienē Pārvaldē